



Szczecin 2025-01-30

Znak sprawy: WOŚ-S.1431.1.2025.AK

### **Dotyczy: udostępnienia informacji publicznej**

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej złożony drogą elektroniczną w dniu 23 stycznia 2025 r., działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r. poz. 902) przedstawiam odpowiedzi na zadane pytania dotyczące projektowanych zmian w „Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” (dalej „Regulamin”):

*Ad 1. „jaki budżet przeznaczony jest w roku 2025 na wynagrodzenia dla nauczycieli objętych wskazanym wyżej regulaminem;”*

Według stanu na dzień 1 stycznia 2025 r., w roku bieżącym zaplanowano przeznaczenie kwoty 741 344 202 zł na wynagrodzenia (wraz z kosztami pracodawcy) nauczycieli objętych wskazanym Regulaminem.

*Ad 2. „jaki będzie przewidywany skutek finansowy w budżecie Miasta Szczecin, w związku z wprowadzeniem zmian w regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w treści proponowanej przez stronę samorządową podczas spotkania w dniu 20 stycznia 2025 r.;”*

Przewiduje się, że szacunkowy skutek finansowy planowanych zmian w regulaminie wynosi około 5 200 000 zł (wraz z kosztami pracodawcy).

*Ad 3. „Jakie są przewidywane skutki finansowe dla budżetu Miasta Szczecin, w związku z wprowadzeniem zmian w poszczególnych dodatkach do wynagrodzenia:*

- dodatkach za warunki pracy;
- dodatkach motywacyjnych;
- dodatkach funkcyjnych;

*i ilu pracowników, według przewidywań i wyliczeń strony samorządowej, otrzyma poszczególne dodatki w wyższej kwocie (zarówno mając na uwadze stawkę jak i sumaryczną kwotę) niż w roku ubiegłym;*

W związku z planowanymi zmianami w Regulaminie przewiduje się następujące skutki finansowe w zakresie dodatków do wynagrodzenia:

- dodatki za warunki pracy – około 1 000 000 zł (kwota obejmuje koszty pracodawcy),
- dodatki motywacyjne – w Regulaminie nie planuje się zmian w zakresie tych dodatków,
- dodatki funkcyjne – około 4 200 000 zł (kwota obejmuje koszty pracodawcy).

Do wyliczeń przyjęto tę samą liczbę osób/etatów dla roku 2024 i 2025. Przewiduje się, że wyższe dodatki funkcyjne otrzyma 351 osób/etatów, natomiast wzrost wysokości dodatków za warunki pracy będzie dotyczył ponad 850 etatów. Wszystkie analizy dokonane zostały na bazie obecnego poziomu wynagrodzenia nauczycieli. Środki na realizację przedmiotowych zmian zostały zabezpieczone w budżecie Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Szczecin.

*Ad 4. „Ilu pracowników objętych omawianym regulaminem będzie uprawnionych do otrzymania:*

- dodatku za warunki pracy;
- dodatku motywacyjnego;
- dodatku funkcyjnego;
- dodatku funkcyjnego dla wychowawców;

Do wyliczeń przyjęto tę samą liczbę osób/etatów dla roku 2024 i 2025. Do otrzymania wymienionych w pytaniu dodatków będzie uprawnionych szacunkowo:

- dodatku za warunki pracy – ponad 850 etatów,
- dodatku motywacyjnego – około 5,5 tysiąca osób,
- dodatku funkcyjnego – 351 osób,
- dodatku funkcyjnego dla wychowawców – 2 131 osób.

*Ad 5. „Jaka kwota będzie przeznaczona na nagrody Prezydenta Miasta;”*

W roku 2025 na nagrody dla nauczycieli (Fundusz Nagród) zaplanowana została kwota 7 093 080 zł, z której zgodnie z zapisami przedmiotowej uchwały, 20% środków z tego Funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin, tj. 1 418 616 zł.

*Ad 6. „Jaka łącznie kwota ma być przeznaczona na nagrody o których mowa w § 18 regulaminu;”*

Środki, które Prezydenta Miasta Szczecin może przeznaczyć na nagrody specjalne przyznawane z własnej inicjatywy zawarte są w puli Funduszu Nagród. Nie planuje się wyodrębnienia kwoty przeznaczanej wyłącznie na ten cel.

*Ad 7. „O ile maksymalnie może wzrosnąć wynagrodzenie miesięczne dyrektorów szkół oraz o ile maksymalnie może wzrosnąć wynagrodzenie miesięczne pozostałych nauczycieli, przy założeniu utrzymania dotychczasowego przydziału godzin, warunków pracy i powierzonych obowiązków, w związku z wprowadzeniem zmian w omawianym regulaminie.”*

W związku z planowanymi zmianami w Regulaminie, przy jednoczesnym założeniu utrzymania dotychczasowego przydziału godzin, warunków pracy i powierzonych obowiązków, szacuje się, że miesięczne wynagrodzenie dyrektorów jednostek oświaty i innych pracowników pełniących funkcje kierownicze może wzrosnąć o 50% wartości dodatku funkcyjnego, natomiast w przypadku nauczycieli – 20% dodatku za warunki pracy.

Ponadto informuję, że zgodnie z prośbą zawartą we wniosku niniejszą odpowiedź przekazuję na adresy mailowe wszystkich organizacji związkowych, które biorą udział w negocjacjach:

- 1) Oddział Szczecin w Zachodniopomorskim Okręgu ZNP  
[oddziaszczecin@znp.edu.pl](mailto:oddziaszczecin@znp.edu.pl)
- 2) OM NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Szczecinie  
[mirkamazurczak@tlen.pl](mailto:mirkamazurczak@tlen.pl)
- 3) NSZZ „Solidarność”-80 Komisja Okręgowa Pracowników Oświaty  
[sol80@onet.pl](mailto:sol80@onet.pl)
- 4) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Oświaty i Kultury  
[sekretariat@ozzpoik.pl](mailto:sekretariat@ozzpoik.pl)
- 5) Komisja Międzyzakładowa WZZ "Forum-Oświata" w Gryfinie  
[wzzfo.gryfino@gmail.com](mailto:wzzfo.gryfino@gmail.com)
- 6) Międzyzakładowa Komisja ZZ „KONTRA” Pracowników Oświaty w Dąbrowie Górniczej  
[kontra.oswiata@wp.pl](mailto:kontra.oswiata@wp.pl)
- 7) NSZZ Solidarność'80 Konfederacja  
[biuro@konfederacja80.pl](mailto:biuro@konfederacja80.pl)